



# Nouvelle offre PDI

14 Avril 2022



# Contexte

- Le département de l'Hérault a fait de sa politique d'insertion une priorité dont la finalité est le retour à l'emploi digne et durable.
- La mise en place des PTI locaux, la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté et le déploiement d'un nouveau mode d'orientation ont mis en exergue la nécessité de bâtir une nouvelle offre d'insertion pluridimensionnelle.

# Offre d'insertion à compter du 1<sup>er</sup> mai 2022

## SANTÉ

**MOS** (Module d'Orientation Santé)

**PSME** (Parcours Santé – Mieux-Être)

## CREATION D'ACTIVITÉ

**MOC ( Module d'orientation créa )**

**C-PARTI**

(Conseil au Projet et poursuite d'Activité Rémunératrice pour les Travailleurs indépendants)

**COUVEUSE D'ACTIVITÉ et CAE** (Coopérative d'Activité et d'Emploi)

**BDPA et Post BDPA** (Bilan Diagnostic Professionnel Agricole)

**SUIVI SOCIAL RENFORCÉ AGRICOLE**

## SOCIAL et PROFESSIONNEL

**AI**

(Accompagnement Intégré)

**HORS RÉFÉRENTIEL EMPLOI**

Evaluation des projets artistiques - Accompagnement des musiciens...)

**MOBILITÉ**

(Plateforme mobilité – Relais mobilité)

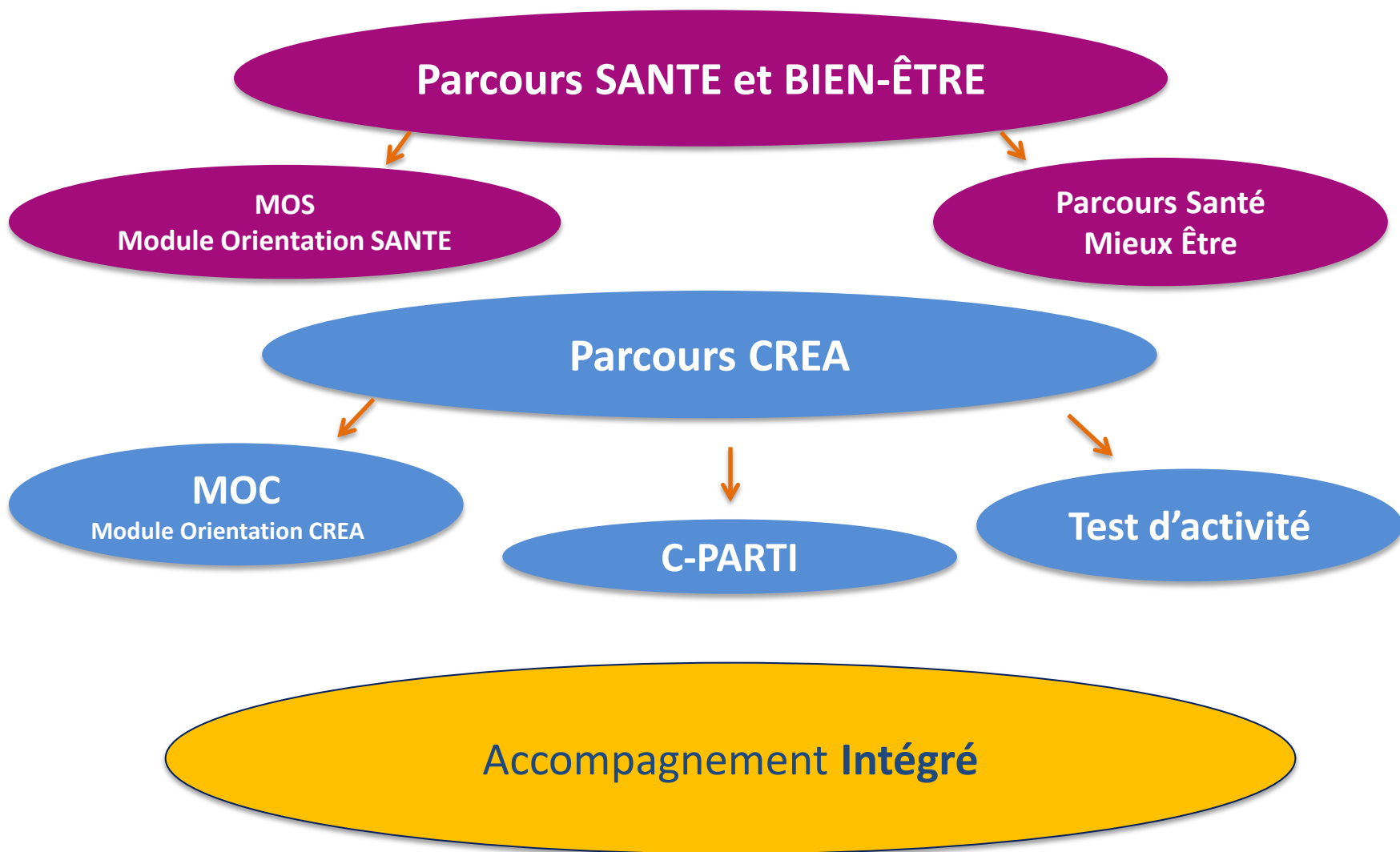
**NUMÉRIQUE**

(LAM – Relais numérique itinérant )

**HORS RÉFÉRENTIEL SOCIAL**

(Surendettement, social ....)

# Une approche globale et pluridimensionnelle



# Accompagnement Intégré



Valorisation du  
Pouvoir d'agir



Accompagnement  
au changement

- ***Une offre globale***, souple, réactive s'appuyant sur les capacités des personnes
- ***L'enjeu: Dépasser le phénomène de segmentation entre parcours professionnel et parcours social***
- ***L'objectif: Soutenir et valoriser le parcours d'insertion socio-professionnel.***

Quel public ?



Tout ARSA  
ayant la volonté de  
s'engager dans la  
construction et la mise en  
œuvre d'un projet  
d'insertion socio-  
professionnel



Qui peut orienter ?



- La Plateforme d'Orientation CAF
- Les Référents Uniques

**Durée : adaptée à l'avancée du parcours**

**CER de 12 mois, renouvelable**

# Objectifs



**Coordination  
de parcours**

**Approche  
pluridisciplinaire**

Des compétences  
Sociales,  
professionnelles,  
psychosociales

- Définir et structurer avec la personne un projet d'insertion sociale et professionnelle cohérent et dynamique
- Soutenir l'inscription des personnes dans leur environnement, dans la Cité, et restaurer leur statut d'acteur économique
- Favoriser une insertion professionnelle par l'accès à l'emploi durable, à la formation professionnelle qualifiante et le maintien dans l'emploi

# Coordination du parcours



vision  
globale

## Véritable « fil rouge » dans l'action

La fonction de coordination de parcours  
est garante  
de la cohérence et la fluidité des parcours individuels

Le  
professionnel  
chargé de la  
coordination



- ▶ Est au fait des **dispositifs** (formation, emploi, social...)
- ▶ A un rôle de **régulation auprès des intervenants**  
**Référents uniques**  
Accompagnements associés  
Organismes de formation...
- ▶ Mobilise et coordonne **les acteurs concernés** par le parcours



# 3 volets

Mobilisables à toutes les étapes du parcours et de manière concomitante

**Développer la confiance en soi et l'autonomie tout au long du parcours**



- Gestion du stress et image de soi
- Savoirs de base
- Acquisition de codes de savoirs être ( Soft Skills)
- Appropriation des ressources de proximité
- Mobilisation d'actions transversales
- Inclusion numérique
- Repérage de l'offre de formation

**Structurer le projet professionnel et la recherche d'emploi**



- Elaboration du projet professionnel
- Recherche active d'emploi

**Accompagner dans l'emploi et/ou la formation**



**Sur 3 mois maximum**

- Sécuriser et consolider la réussite de la prise de poste ou le démarrage de la formation

Avec possibilité de mobilisation des actions PDI et droit commun

Merci pour votre participation !

