



Nouvelle offre PDI



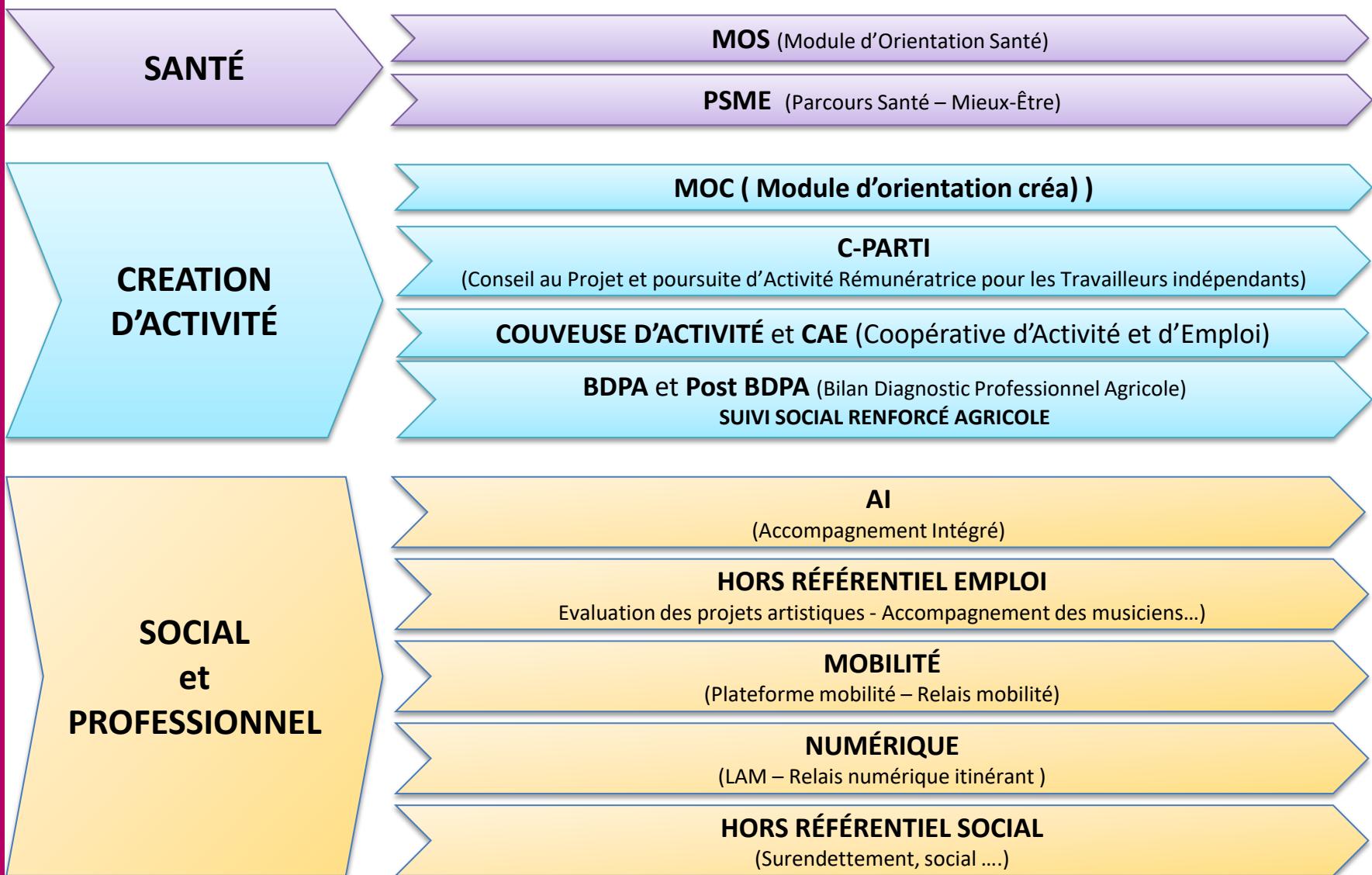
14 Avril 2022



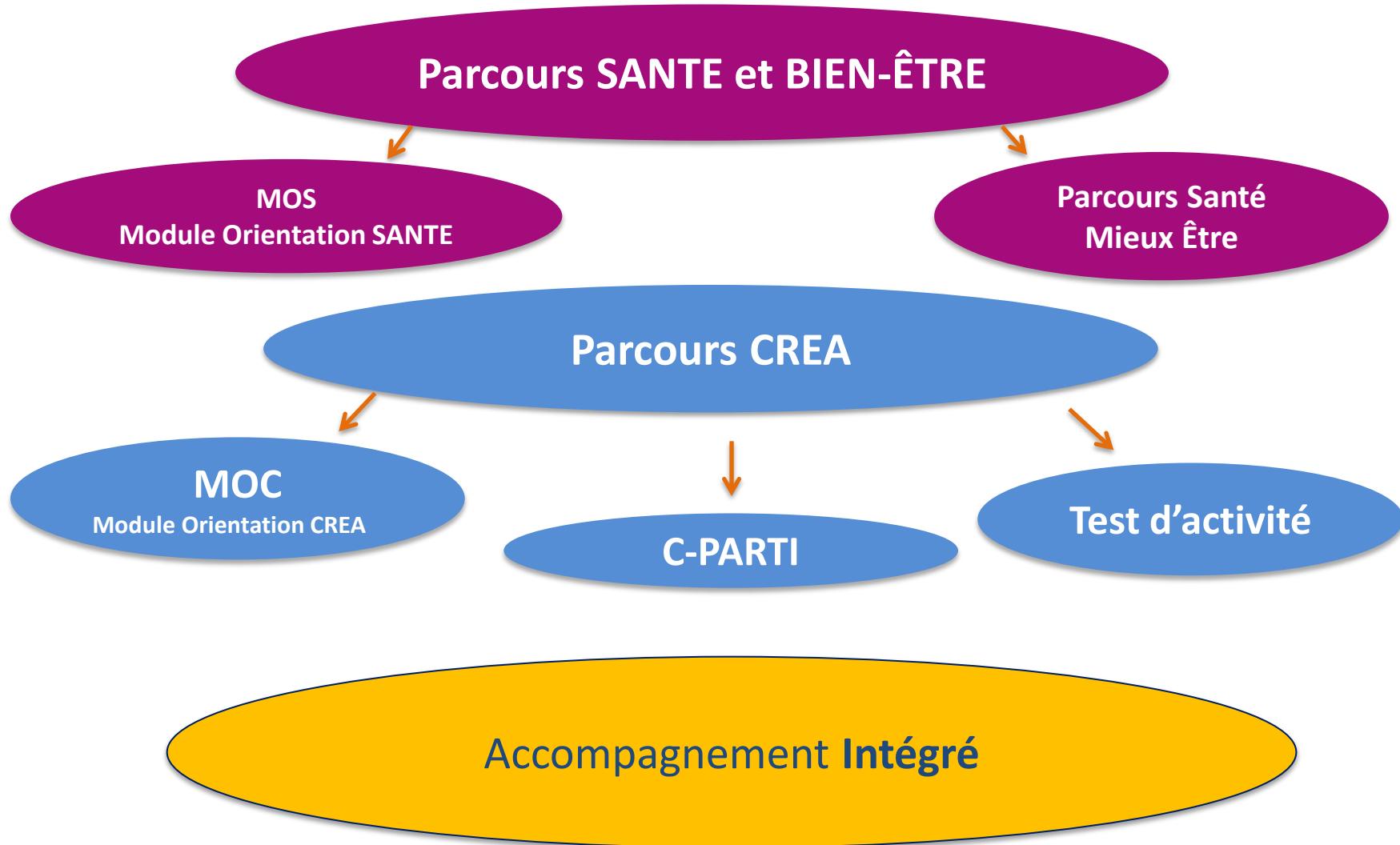
Contexte

- Le département de l'Hérault a fait de sa politique d'insertion une priorité dont la finalité est le retour à l'emploi digne et durable.
- La mise en place des PTI locaux, la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté et le déploiement d'un nouveau mode d'orientation ont mis en exergue la nécessité de bâtir une nouvelle offre d'insertion pluridimensionnelle.

Offre d'insertion à compter du 1^{er} mai 2022



Une approche globale et pluridimensionnelle



Accompagnement Intégré



Valorisation du
Pouvoir d'agir



Accompagnement
au changement

- ***Une offre globale***, souple, réactive s'appuyant sur les capacités des personnes
- ***L'enjeu:*** Dépasser le phénomène de segmentation entre parcours professionnel et parcours social
- ***L'objectif:*** Soutenir et valoriser le parcours d'insertion socio-professionnel.

Quel public ?



Qui peut orienter ?



Tout ARSA
ayant la volonté de
s'engager dans la
construction et la mise en
œuvre d'un projet
d'insertion socio-
professionnel

- La Plateforme
d'Orientation CAF
- Les Référents Uniques

Durée : adaptée à l'avancée du parcours

CER de 12 mois, renouvelable

Objectifs



Coordination
de parcours

Approche
pluridisciplinaire

Des compétences
Sociales,
professionnelles,
psychosociales

- Définir et structurer avec la personne un projet d'insertion sociale et professionnelle cohérent et dynamique
- Soutenir l'inscription des personnes dans leur environnement, dans la Cité, et restaurer leur statut d'acteur économique
- Favoriser une insertion professionnelle par l'accès à l'emploi durable, à la formation professionnelle qualifiante et le maintien dans l'emploi

Coordination du parcours



vision
globale

Véritable « fil rouge » dans l'action

La fonction de coordination de parcours
est garante
de la cohérence et la fluidité des parcours individuels

Le
professionnel
chargé de la
coordination



- ▶ Est au fait des **dispositifs** (formation, emploi, social...)
- ▶ A un rôle de **régulation auprès des intervenants Référents uniques**
Accompagnements associés
Organismes de formation...
- ▶ Mobilise et coordonne **les acteurs concernés** par le parcours

3 volets

Mobilisables à toutes les étapes du parcours et de manière concomitante

Développer la confiance en soi et l'autonomie tout au long du parcours

- Gestion du stress et image de soi
- Savoirs de base
- Acquisition de codes de savoirs être (Soft Kills)
- Appropriation des ressources de proximité
- Mobilisation d'actions transversales
- Inclusion numérique
- Repérage de l'offre de formation

Structurer le projet professionnel et la recherche d'emploi

- Elaboration du projet professionnel
- Recherche active d'emploi

Accompagner dans l'emploi et/ou la formation

- Sur 3 mois maximum**
- Sécuriser et consolider la réussite de la prise de poste ou le démarrage de la formation

Avec possibilité de mobilisation des actions PDI et droit commun

Merci pour votre participation !

